

上海音乐学院 2016 年工作要点

(2016 年 3 月 18 日)

2016 年是学院全面落实教育综合改革之年，也是“十三五”规划开局之年。学院 2016 年工作的总体要求是：深入贯彻党的十八大以来习近平总书记系列重要讲话精神和中央、市委一系列决策部署，突出从严治党主线，围绕上海教育综合改革要求和一流大学、一流学科的建设目标，稳步推进学院教育综合改革，加快我院“十三五”规划实施，继续完善学院规章制度和现代大学治理体系，加强高峰高原学科建设，全面进行教学科研、师资队伍、人才培养、管理服务等多方面的综合改革，推动学院事业科学发展。

一、坚定方向，牢牢把握意识形态工作领导权和主动权

用中国特色社会主义最新成果武装头脑，坚持社会主义办学方向。坚持贴近广大师生员工思想实际，坚持主流思想舆论引导，坚持创新载体和工作方式，加强和改进宣传思想和德育工作。

1、推进培育和践行社会主义核心价值观工作。坚持以中华优秀传统文化涵养社会主义核心价值观，培养社会主义合格的建设者和可靠的接班人。探索学校、社会、家庭“三位一体”协作机制，推进社会主义核心价值观和中华优秀传统文化进教材、进课堂、进课外、进网络、进队伍建设、进评价体系“六进”协同机制，加快构建和完善全员参与、全过程育人体系。加强思政课创新体系建设，推动高校党

政领导和大师名家走上思政讲台。加强网络思政主阵地建设，建立德育工作长效机制。

2、把握意识形态工作领导权、管理权和话语权。贯彻中央精神，明确党组织意识形态工作责任并抓好落实。采取各种形式学习宣传党的理论方针政策，学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神。创新中心组学习形式，完善理论宣讲工作机制。贯彻“学术研究无禁区、课堂讲授有纪律、公开宣传有要求”原则，进一步规范课堂、讲座、论坛、场馆、出版物等阵地管理。切实发挥“上音党建思研会”作用，推进对重大和现实问题的研究阐释。加强青年教师思想政治工作，严把教师政治考核关。

3、继续加强新闻信息和舆论引导工作。坚持马克思主义新闻观，围绕学院中心工作，做好政策权威解读，加强重要活动深度报道，及时回应社会关切。完善院系新闻信息工作联动机制，强化信息员队伍建设，突出基层一线案例宣传。创新新闻宣传方式方法，发挥好院报、院网、官微的信息传播主渠道作用。

4、推进精神文明创建工作。贯彻中央和市文明办系列文件精神，推进学院文明单位创建，将社会主义核心价值观教育融入文明创建全过程。加强校园文化建设，推进传统文化与经典传承，校园精神与大学文化，原创文化与文化服务等工作。策划开展建党 95 周年、长征胜利 80 周年等主题教育活动。挖掘校史育人题材，深化师德学风建设。继续开展好人好事评选活动。

5、维护校园和谐稳定。提高学院安保水平，管好“三门”，加快

门禁系统建设，维护学院安全稳定。加强校内交通安全和日常治安管理，净化校园及周边环境。加强师生安全和反恐教育宣传，抵御利用宗教对学校的渗透。认真做好信访查办工作。认真落实消防安全责任和网格化管理，组织开展消防演练。加强法制教育、国防教育和民族团结教育。

二、深化改革，全面提高学院内涵建设的质量和效益

按照一流大学、一流学科的标准，紧密结合当前艺术教育发展新形势和学院实际，深入推进学院教育综合改革和“十三五”规划，全面增强学院核心竞争力，全面提升内涵建设的总体水平。

1、扎实推进高峰高原学科建设。贯彻落实国家总体方案和上海市指导意见，按照学科建设的整体规划，启动新型学科团队建设，突出重点和高水平项目。扎实稳步推进上海高校高峰高原学科建设，并由此推动学院师资队伍、教学与人才培养、科研和艺术实践、对外交流水平的整体提升。保持传统特色，强化学科优势，发展新兴学科方向，增强学院办学的核心竞争力。

2、推动学科标准和课程体系建设。探索建立本科教育教学专业学科设置和课程培养标准、学科考核评价标准和艺术实践课程评价标准。加强研究生核心课程与体系化课程建设，鼓励及时将科研成果转化为课程资源。做好接受教育部本科教学评估准备和市属本科高校专业达标评估工作。

3、创新人才培养模式。根据拔尖型、创新性、复合型人才培养

目标和职业定位，制定相应培养方案并实施。强化“大中小”一贯制培养模式。充分落实自主招生政策，进一步推进招生制度和方式的改革。推进实践环节学分制改革。实施本科生、研究生艺术实践学分制度，提高学生培养的质量。强化毕业答辩和毕业音乐会的质量监控。

4、改革学科建设与科研管理机制。完善科研激励办法，加强学科顶层设计与战略规划，加强教学、创作、表演与科研的协同创新。推动相关研究所和博士后流动站的机制改革，积极参与国家重大题材研究探索，促进科研成果转化，完善学术评价体系。创新学科组织和科研机制，建立贺绿汀中国音乐高等研究院。整合相关资源，提升知识创新与社会服务的能力，推动中国音乐的发展、研究、推广和传播。

5、拓展艺术实践舞台。举办和承担上海之春、国际艺术节等重大演出项目，参与推动国家“一带一路”题材创演。继续拓展校外艺术实践基地。加强与省区县、校外文艺院团沟通，做实文教结合项目，办好创想青春项目，为师生提供艺术展示平台，更好服务社会，引领社区文化建设。

6、深入开展对外合作交流。进一步加强与国际著名院校、机构合作与交流。推动与国际一流院校的分段学制、学分互认，学位授予，联合培养，师资交流等方面的深度合作。推进与国际顶尖院校在高水平前沿学科建设、艺术创作、科学研究、课程标准及质量评估等方面的深度交流。继续举办国际性高水平大师班活动。建立留学生教育课程体系，推动设立留学生预科部。探索设立留学生奖、助学金。推进“双向”留学工作。

7、加强学生管理和服务工作。以培育和践行社会主义核心价值观

观为引领，推进核心价值观“行动计划”。组建学生事务服务中心，加强学生日常行为规范管理和服务。加强辅导员队伍建设，启动辅导员综合能力提升工程。结合学院特点，探索学生思政教育与专业教育有机融合的德育机制与体系建设。以纪念红军长征胜利等活动为契机，规范和加强学校的大学生暑期社会实践工作。推动以易班为重点的网络思政建设。健全完善校园心理危机干预机制。

8、加强社会教育和院史、院志、语言文字等工作。做好成人教育和社会培训工作。完善社会教育管理体系，制定学院社会教育发展规划。加强和完善专业考级工作，探索建立终身教育服务平台，提高服务社会水平。加强和推进学院史、志资料收集整理和院志编纂工作。组织开展“推普周”等各项语言文字活动，做好年度语言文字测试工作。

三、完善机制，凝聚和释放学校全新发展动力

坚持依法依规治校，推进学校章程和制度规章的细化落实，切实形成权责分明、管理有序、灵活高效的运行机制。

1、完善现代大学治理架构。坚持党委领导下的校长负责制，完善相关议事规程，构建符合学院实际的现代大学治理机制。构建以章程为基础的学院管理体系，完成院内配套制度的“废改立”工作。完成新一轮学术委员会的推选并开展工作。健全校务委员会制度。完善学术事务管理机制，推进专项工作专家咨询评议制度。加强学术实体的横向管理。深化行政管理改革，设立行政事务服务中心，提升管理

服务效能。

2、深化人事制度改革。结合学院“高峰高原”学科建设需求，落实对师资队伍分类管理模式的探索，形成与之配套的聘任、考核以及职称晋升机制。加强人事管理，进一步规范完善各类人才招聘程序，完善聘任手续，明确教学任务，完善评价体系。积极推进机关绩效考核，提高服务效率与质量。根据学科建设需要，积极推进高层次人才引进工作，实施人才特区政策，为高峰高原学科建设提供有力人事制度保证。

3、加强财务和审计工作。加强财务管理和服务创新工作，探索综合预算管理新模式。测算生均办学成本，拟定符合学院实际的收费标准，优化办学经费投入机制。继续加强和改进内涵建设、高峰高原学科建设等项目的预算管理办法。推进财务管理的信息化和网络化，试行财务统一核算和适时监控。盘活财政存量资金，严格预算执行，确保经费规范、安全、高效使用。严格执行财经纪律，加强财务内控管理。认真开展领导干部经济责任审计、校产企业年报审计、基建（修缮）工程和公务支出、公款消费、重大活动审计工作。

4、提高服务保障水平。加强图书馆、博物馆、校史馆、信息技术中心及资产经营管理、后勤等工作，做好基础设施维护、教学设施使用管理和日常教学生活的保障工作。成立后勤服务中心，提高和改善服务保障水平。统筹做好教学用房、学生宿舍使用和搬迁工作。加强学院资产基础管理工作，完善学院国有资产管理组织体系和责任体系，继续推进部门二级管理体制。继续加大招投标工作力度，完善招

投标管理细则。启动和加强对学院国有资产包括经营性资产和无形资产的监管。尝试乐器借用的核对、年检、盘点和确认制度。完成学院智慧校园的整体顶层设计，做好网络信息安全服务保障工作。建立合理的房屋出租价格体系。加强规范化建设，实行国有经营性资产全成本核算，确保国有资产保值增值，确保完成年度上缴目标。

5、高质量推进基础设施建设。全力推进“一体两翼”校园建设，大力提升学校办学硬实力。确保零陵路校区一期工程年内交付使用，上半年完成改扩建楼，提供两人间学生床位 176 个，年底完成新建学生公寓，提供四人间学生床位 1314 个；二期工程完成地下底板施工；上音歌剧院工程完成地下底板施工。加快智慧化校园规划方案的落实和配套工作。

6、加大投入关注民生工程。改善师生员工学习生活条件。认真做好新建学生宿舍设施配套、搬迁安置等工作。提高校内食堂服务和卫生水平，在汾阳路食堂 6T 达标后，继续在零陵路校区食堂推进达标工作。改善教职工体检条件，加强校内医疗保健点建设。关注离退休老同志条件改善。稳步提高教职工综合待遇。

四、加强党建，努力提高服务保障和科学引领水平

坚持党要管党、从严治党，突出把纪律和规矩挺在前面。严格落实党委主体责任、纪委监督责任和主要负责同志第一责任。突出思想政治建设，加强干部队伍和基层党组织建设。严格按中央和市委部署，扎实开展“两学一做”活动。

1、加强领导班子和干部队伍建设。发挥党在高校的领导核心作用，贯彻执行民主集中制。全面落实领导班子调研、联系基层、谈心等制度，加强作风建设。注重优化班子结构，提高学院干部选拔任用的科学化水平，加强后备干部队伍建设。做好干部队伍日常管理，进一步完善培训和考核工作。认真执行干部任前档案核查和个人有关事项报告复核制度，建立责任倒查机制。

2、推进党风廉政建设和反腐败工作。贯彻落实廉洁自律准则和纪律处分条例，加强纪律教育与学习。做实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任，履行领导干部“一岗双职”责任。防止选人用人上的不正之风，强化重点领域监督检查。持续深入抓好中央八项规定的落实，持之以恒纠正“四风”，实践好执纪监督“四种形态”。压实系部党风廉政建设的主体责任，探索系部党组织建立健全逐级落实的责任传导机制，发挥基层纪检干部在日常重大事项、招生监督等方面作用。

3、扎实推进基层党组织和党员队伍建设。进一步明确基层党组织党建责任与义务，组织开展党建工作、党政联席会议制度落实情况专项督查。加大干部培训力度，进一步提升基层党务工作者的实务能力。加强服务型党组织建设，抓好党建特色项目，深化党员志愿者服务行动，配合组织好区域党建工作。抓好党员教育工作，按上级部署和要求在全体党员组织开展好“学系列讲话、学党章党规，做合格共产党员”主题教育活动。做好领军人才、青年教师、在校大学生党员发展工作。强化党员日常管理，加强毕业生党员、流动党员管理。开展评

评优先表彰，组织好建党纪念等活动。

4、加强统战工作。认真贯彻落实中央、市委和全国高校统战工作会议精神，全面落实中央统战工作条例。强化统战工作沟通、协调、引导能力。组织开展中国特色社会主义学习和实践活动。协助做好民主党派新党员发展和基层换届工作，加强领导班子建设。用好双月座谈会、民族联、侨联、欧美同学会等平台，组织开展考察调研、社会服务等活动，充分发挥党外人士建言献策作用。引导港澳台侨学生增强国家认同和中华民族意识，团结凝聚各族各界师生投身学院事业发展。

5、做好老干部工作。坚持生活关心与政治引导并重，发挥离退休老干部思想政治建设和学习活动的引导作用，发挥先进典型示范带头作用。加强关心下一代工作委员会和老教授协会建设，发挥老同志在学院建设发展、教育关心青少年等工作中的重要作用。落实高龄老干部生活待遇，构建与社区联动机制，加强老干部活动阵地建设。

6、加强和改进群团工作。贯彻中央和市委群团工作会议精神，切实保持和增强群团工作的政治性、先进性、群众性。进一步推进基层民主，发挥教代会的民主管理职能，完善教代会制度建设。筹备召开六届三次教代会，为学院发展献计献策。发挥工会、青年团、妇女组织的桥梁纽带作用，加强对青年和妇女工作的指导，支持和帮助青年教师联谊会、女教授联谊会开展各项活动。着重做好农民工入会、工会会员服务申办等工作。开展丰富多样的文体活动，营造校园良好文化氛围，进一步增强群团组织的凝聚力。